



Nr. 514 613 / 24.09.2025

ANUNȚ

Primăria Municipiului Brăila, astăzi, 24.09.2025, anunță deschiderea procedurii de transparență decizională a procesului de elaborare a proiectului de hotărâre privind „Aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită”.

Documentația poate fi consultată pe pagina de internet a instituției, la adresa www.primariabraila.ro, secțiunea Transparență decizională – Consultare online.

Propunerile, sugestiile și opiniile cu valoare de recomandare privind proiectul de hotărâre supus procedurii de transparență decizională se pot depune în scris pe adresa de e-mail ummscup@pmbr.ro, până la data de 07.10.2025.

Materialele transmise vor purta mențiunea "Propuneri privind «Aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită »".

Nepreluarea recomandărilor formulate și înaintate în scris va fi justificată în scris.

Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la următoarele date de contact: tel. 0239.694.947, e-mail: ummscup@pmbr.ro, persoană de contact – dna Mirela Prichici.

PRIMAR,

VIOREL – MARIAN DRAGOMIR



Red. P.M./2ex

JUDETUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
SERVICIUL GESTIONARE HOTĂRÂRI CLM ȘI
DISPOZIȚII PRIMAR
Nr. 514745/24.09.2025

VIZAT
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI
BRAILA
ION DRĂGAN

PROCES - VERBAL
de îndeplinire a procedurii de afișare
încheiat în data de 24.09.2025

Subsemnatul, Jalbă Ionuț, inspector în cadrul Serviciului Gestionare Hotărâri C.L.M. și Dispoziții Primar, am procedat la aducerea la cunoștință publică a proiectului de hotărâre privind *Aprobarea **REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE** al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită*, prin:

- a) afișare la avizierul Consiliului Local Municipal Brăila, la locația din Calea Călărașilor nr. 17;
- b) postare pe site-ul www.primariabraila.ro, secțiunea Transparență decizională – Consultare online.

ȘEF SERVICIU,

Cons. jur. IACOMI ALINA – MIHAELA



Întocmit,
Insp. Jalbă Ionuț



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

PROIECT DE HOTARARE

Privind: Aprobarea **REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE** al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, înregistrat sub nr. 514762/24.09.2025, raportul comun de specialitate ale Direcției Tehnice și Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală, înregistrat sub nr. 514593/24.09.2025, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul Consiliului Local Municipal Brăila;

Ținând seama de anunțul privind elaborarea proiectului de act normativ înregistrat sub nr. 514613/24.09.2025, precum și de procesul – verbal de afișare înregistrat sub nr. 514745/24.09.2025;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 111/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, H.G.R. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, O.P.A.M.E.P.I.P. nr. 126/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, Legea 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, precum și H.C.L.M. Brăila nr. 270/29.05.2024;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.I Se aprobă modificarea și completarea **REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE** al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila, după cum urmează:

1. ART.4 se modifică și se completează după cum urmează:

„ ART.4

(7) Fiecare membru, titular sau supleant, atât al Comisiei de selecție și nominalizare, cât și al Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentant al autorității publice tutelare, îndeplinește cumulativ condițiile specifice:

- a) are studii superioare de licență, atestată în condițiile legii;
- b) deține o funcție de conducere în cadrul autorității publice tutelare;
- c) nu face parte dintr-un partid politic sau dintr-o organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidele politice;
- d) are o bună reputație și competență profesională;
- e) are competențele necesare evaluării candidaților înscriși la procedurile de selecție și nominalizare a membrilor Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice;
- f) nu face parte din niciun Consiliu de Administrație al unei întreprinderi publice;
- g) nu se află în raporturi juridice de subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare;
- h) păstrează confidențialitatea datelor despre care ia la cunoștință pe tot parcursul procedurii de selecție;
- i) semnează Declarația pe propria răspundere, prezentată în Anexa nr.1 la Regulament.

(8) Comisia de selecție și nominalizare este constituită din următorii membri titulari:

1. Director executiv Direcția Tehnică - președinte/ membru - reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu U.M.M.S.C.U.P., Direcția Tehnică - reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
4. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
5. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011.

(9) Comisia de selecție și nominalizare are următorii membri supleanți:

1. Șef Serviciu I.C., Direcția Juridic Contencios A.P.L. - președinte/ membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu Resurse Umane – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;

4. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
5. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011.

(10) Comisia pentru soluționarea contestațiilor are următoarea componență:

1. Director Executiv Direcția Juridic Contencios A.P.L. – președinte/membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu Contabilitate Publică, Direcția Finanțelor Publice Locale Brăila – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent.

(11) Comisia pentru soluționarea contestațiilor are următorii membri supleanți:

1. Director Executiv Direcția Finanțelor Publice Locale Brăila – președinte/membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu T.P.L.C.A.A.C.R. – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent.

(12) Secretariatul Comisiilor este asigurat de:

1. Inspector Compartiment Guvernanță Corporativă, Serviciul U.M.M.S.C.U.P., Direcția Tehnică – titular;
2. Inspector Serviciul U.M.M.S.C.U.P., Direcția Tehnică - supleant.”

2. La Secțiunea a 3-a – Realizarea interviului din Capitolul IV – Derularea procedurii de selecție, se introduce art.24¹, care va avea următorul cuprins:

„ART.24¹

Eventualele contestații se depun astfel:

- a. Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut, la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare.
- b. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.”

3. ART.25 alin.(3) – Secțiunea a 4-a – Raportul final din Capitolul IV – Derularea procedurii de selecție, se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

„ART.25

(3) *Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă, în ordinea Clasamentului stabilit pe baza punctajului obținut.”*

4. ART.28 – Capitolul V – Dispoziții finale, se modifică și se completează cu alin.(3) – (8) după cum urmează:

„ART.28

(3) *Autoritatea publică tutelară care are în coordonare, în subordine sau autoritate întreprinderi publice la care se implementează principiile de guvernanță corporativă are obligația să prevadă în bugetul propriu sumele necesare organizării și derulării procedurilor de selecție a administratorilor.*

(4) *Cheltuielile necesare organizării, funcționării și activității Comisiei de selecție și nominalizare și a Comisiei pentru soluționarea contestațiilor se suportă de către autoritatea publică tutelară.*

(5) 5.1. *Membrii Comisiei de selecție și nominalizare și membrii Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, au dreptul la o indemnizație pentru fiecare procedură de selecție derulată, raportat la etapele parcurse.*

5.2. *Indemnizația membrilor Comisiei de selecție și nominalizare și a membrilor Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, pentru fiecare ședință de lucru, organizată conform graficului procedurii de selecție, se stabilește astfel:*

- a) președintele Comisiei de selecție și nominalizare și președintele Comisiei pentru soluționarea contestațiilor: venitul brut/zi corespunzător salariului de bază brut aferent funcției de conducere de director executiv din cadrul autorității publice tutelare;*
- b) membrii Comisiei de selecție și nominalizare și membrii Comisiei pentru soluționarea contestațiilor (cu excepția expertului independent): venitul brut/zi corespunzător salariului de bază brut aferent funcției de conducere de șef serviciu din cadrul autorității publice tutelare;*

(6) 6.1. *Personalul care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, îndeplinește cumulativ condițiile specifice:*

- a) are studii superioare de licență, atestată în condițiile legii;*
- b) nu face parte dintr-un partid politic sau dintr-o organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidele politice;*
- c) are o bună reputație și competență profesională;*
- d) nu face parte din niciun Consiliu de Administrație al unei întreprinderi publice;*
- e) nu se află în raporturi juridice de subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare;*

- f) păstrează confidențialitatea datelor despre care ia la cunoștință pe tot parcursul procedurii de selecție;
- g) semnează Declarația pe propria răspundere, prezentată în Anexa nr.2 la Regulament.

6.2. Personalul care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, au dreptul la o indemnizație pentru fiecare procedură de selecție derulată, raportat la etapele parcurse.

6.3. Indemnizația personalului care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, pentru fiecare ședință de lucru, organizată conform graficului procedurii de selecție, se stabilește astfel: venitul net brut/zi corespunzător salariului de bază brut aferent funcției de execuție de inspector superior (gradația 2) din cadrul autorității publice tutelare.

(7) 7.1. Pentru fiecare procedură de selecție Secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor întocmește un referat de necesitate privind calculul pentru stabilirea indemnizației membrilor Comisiei de selecție și nominalizare și ai Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, după caz, reprezentanți ai autorității publice tutelare, conform alin.(5) de mai sus.

7.2. Referatul de necesitate se aprobă de conducătorul autorității publice tutelare, ordonatorul principal de credite – Primarul Municipiului Brăila.

(8) 8.1. Plata indemnizației membrilor Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor se face de către autoritatea publică tutelară, în baza solicitării Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor – reprezentanți ai autorității publice tutelare.

8.2. Cererea de plată, semnată de Președintele Comisiei de selecție și nominalizare/Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, va fi aprobată de Primarul Municipiului Brăila și va fi depusă la registratura D.F.P.L. Brăila, însoțită de următoarele documente justificative: referatul de necesitate aprobat în prealabil de Primarul Municipiului Brăila, graficul procedurii de selecție și Raportul final – avizat de A.M.E.P.I.P. și aprobat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila/ Informarea Consiliului Local al Municipiului Brăila, după caz.”

Art.II Reglementările expuse la art. I vor fi transpuse în textul *Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila* - forma revizuită, conform **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.III Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Tehnică și Direcția Juridic Contencios Administrație Publică Locală, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

P R I M A R,
VIOREL – MARIAN DRAGOMIR

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
pt. SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI
BRĂILA,


ANGELICA BRATU,
Dir. Ex. D.J.C.A.P.L.

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila
– forma revizuită –

CAPITOLUL I Dispoziții generale

ART.1

Prezentul Regulament stabilește modalitatea de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare – Municipiul Brăila, în baza prevederilor art. 4⁹ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

ART.2

În sensul prezentului regulament, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) **întreprinderi publice** – astfel cum acestea sunt definite la art. 2 pct. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

b) **regie autonomă** – astfel cum este definită la art. 2 pct. 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

c) **societate** – astfel cum este definită la art. 2 pct. 26 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

d) **autoritate publică tutelară** (APT) – astfel cum este definită la art. 2 pct. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

e) **asociația de dezvoltare intercomunitară** (ADI) – este autoritate publică tutelară locală și îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

f) **AMEPIP** - Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice;

g) **consiliul de administrație** – în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem unitar, are înțelesul prevăzut la art. 137 și următoarele din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) **administrator** – are înțelesul prevăzut la art. 70 și următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și include administratorii societăților cu răspundere limitată, membrii consiliului de administrație la societățile pe acțiuni administrate în sistem unitar, membrii consiliului de supraveghere la societățile pe acțiuni administrate în sistem dualist, precum și membrii consiliului de administrație ai regiilor autonome;

i) **director** – are înțelesul prevăzut la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; directorul financiar/economic este asimilat directorului;

j) **consiliul de supraveghere** – în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem dualist, are înțelesul prevăzut la art. 153⁶ și următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

k) **directorat** – în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem dualist, are înțelesul prevăzut la art. 153^{^1} și următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

l) **comisia de selecție și nominalizare** (CSN) – comisia constituită prin act administrativ al autorității publice tutelare pentru evaluarea/selecția membrilor consiliului de administrație/supraveghere, după caz, ale cărei organizare și funcționare sunt prevăzute la art. 4^{^9} din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

m) **candidat** – persoană fizică sau juridică care și-a prezentat candidatura, în nume propriu, pentru un post de membru în consiliul de administrație/supraveghere;

n) **expert independent** – astfel cum este definit la art. 2 pct. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

o) **procedura de selecție** – se referă la totalitatea etapelor cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție a unui candidat și încheierea contractului de mandat cu candidatul ales;

p) **planul de selecție** (PS) – cuprinde documente de lucru care se utilizează în derularea procedurii de selecție pentru funcții de administrator, prin care se stabilește calendarul procedurii de selecție de la data inițierii până la data numirii membrilor consiliilor, structurat pe două componente: componenta inițială și componenta integrală;

q) **componenta inițială a planului de selecție** – document de lucru care se întocmește de către autoritatea publică tutelară, în termen de 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție, și cuprinde, fără a se limita la acestea, scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate, documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor;

r) **componenta integrală a planului de selecție** – document de lucru întocmit de comisia de selecție și nominalizare și definitivat până la publicarea anunțului, care conține, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție;

s) **cerințe contextuale** – ansamblul de condiții și circumstanțe specifice care trebuie luate în considerare în implementarea principiilor și mecanismelor de guvernare corporativă. Aceste cerințe contextuale sunt determinate de particularitățile organizației și de mediul în care aceasta operează, de starea economică, financiară, de guvernare corporativă, contextul legislativ și poziția strategică în care se află întreprinderea publică la momentul la care se realizează evaluarea/selecția membrilor consiliului de administrație/supraveghere. Pe baza acestora se elaborează profilul consiliului și al candidatului, elemente componente ale planului de selecție;

t) **profilul consiliului** – cuprinde un set de competențe, capacități, trăsături și aptitudini pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, cerințele exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate;

u) **profilul candidatului** – cuprinde competențele, experiența specifică, capacități, trăsături și aptitudini pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea și obiectivele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia. Profilul candidatului se întocmește pe baza profilului consiliului, pentru a răspunde așteptărilor acționarilor, exprimate în scrisoarea de așteptări;

v) **scrisoare de așteptări** – astfel cum aceasta este definită la art. 2 pct. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

w) **lista lungă** – lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentul regulament-cadru;

x) **criterii de evaluare** – elementele cuprinse în profilul consiliului sau al administratorului, în raport cu care candidații sunt evaluați individual și colectiv în procedura de selecție, pentru ocuparea poziției de membru al consiliului;

y) **lista scurtă** – cuprinde cel puțin 2 și cel mult 5 candidați pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, elaborată de comisia de selecție și nominalizare, precum și punctajul obținut de fiecare candidat în urma aplicării criteriilor de selecție;

z) **declarație de intenție** – document de lucru întocmit pe baza elementelor din scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea întreprinderii publice, prin care candidații pentru postul de administrator, precum și candidații pentru postul de director la respectiva întreprindere publică, selectați și înscriși în lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice. Declarația de intenție se înaintează în scris autorității publice tutelare de către fiecare dintre candidați și este parte componentă a evaluării finale a acestora pentru clasificare și numire;

aa) **raportul final** – document care cuprinde rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

ART.3

Comisia de selecție și nominalizare se organizează și funcționează în conformitate cu prevederile legislației specifice în vigoare și ale prezentului Regulament de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila.

CAPITOLUL II

Constituirea Comisiei de selecție și nominalizare

ART. 4

(1) Comisia de selecție și nominalizare se înființează prin act administrativ al autorității publice tutelare, conform prevederilor art. 4⁹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 3 - 6 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, respectiv prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila.

(2) Comisia de selecție și nominalizare este numită prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila, la propunerea primarului, și se compune din:

- a) 2 membri titulari și 2 supleanți desemnați de conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

(3) Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Dunărea” Brăila exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară a societății Compania de Utilități Publice „Dunărea” S.A. Brăila – operator regional unic pentru serviciul de alimentare cu apă și de canalizare din Județul Brăila, în baza hotărârii Consiliului Local al Municipiului Brăila nr.443/16.08.2023.

(4) La solicitarea autorității publice tutelare locale, AMEPIP poate desemna, prin ordin, 2 membri titulari și 2 supleanți în Comisia de selecție și nominalizare, caz în care aceasta va avea 5 membri.

(5) Președintele Comisiei de selecție și nominalizare este desemnat dintre reprezentanții autorității publice tutelare, prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila.

(6) Autoritatea publică tutelară asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare. Secretarul Comisiei de selecție și nominalizare nu este membru al Comisiei de selecție și nominalizare și este desemnat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila.

(7) Fiecare membru, titular sau supleant, atât al Comisiei de selecție și nominalizare, cât și al Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentant al autorității publice tutelare, îndeplinește cumulativ condițiile specifice:

- a) are studii superioare de licență, atestată în condițiile legii;
- b) deține o funcție de conducere în cadrul autorității publice tutelare;
- c) nu face parte dintr-un partid politic sau dintr-o organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidele politice;
- d) are o bună reputație și competență profesională;
- e) are competențele necesare evaluării candidaților înscriși la procedurile de selecție și nominalizare a membrilor Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice;
- f) nu face parte din niciun Consiliu de Administrație al unei întreprinderi publice;
- g) nu se află în raporturi juridice de subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare;
- h) păstrează confidențialitatea datelor despre care ia la cunoștință pe tot parcursul procedurii de selecție;
- i) semnează Declarația pe propria răspundere, prezentată în anexă la Regulament.

(8) Comisia de selecție și nominalizare este constituită din următorii membri titulari:

1. Director executiv Direcția Tehnică – președinte/ membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu U.M.M.S.C.U.P., Direcția Tehnică – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
4. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
5. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011.

(9) Comisia de selecție și nominalizare are următorii membri supleanți:

1. Șef Serviciu J.C., Direcția Juridic Contencios A.P.L. – președinte/ membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu Resurse Umane – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
4. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
5. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011.

(10) Comisia pentru soluționarea contestațiilor are următoarea componență:

1. Director executiv Direcția Juridic Contencios A.P.L.– președinte/ membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu Contabilitate Publică, Direcția Finanțelor Publice Brăila – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent.

(11) Comisia pentru soluționarea contestațiilor are următorii membri supleanți:

1. Director Executiv Direcția Finanțelor Publice Brăila – președinte/ membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu T.P.L.C.A.A.C.R., Direcția Juridic Contencios A.P.L. – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent.

(12) Secretariatul Comisiilor este asigurat de:

1. Inspector Compartiment Guvernanță Corporativă, Serviciul U.M.M.S.C.U.P., Direcția Tehnică titular;
2. Inspector Serviciul U.M.M.S.C.U.P., Direcția Tehnică, supleant.

CAPITOLUL III

Organizarea și funcționarea Comisiei de selecție și nominalizare

SECȚIUNEA 1

Atribuțiile și activitățile Comisiei de selecție și nominalizare și ale secretariatului acesteia

ART. 5

(1) Atribuțiile principale ale Comisiei de selecție și nominalizare sunt următoarele:

a) desfășoară procedura de selecție a administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței acesteia;

b) evaluează candidații, pregătește și comunică adunării generale a acționarilor și autorităților publice tutelare lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora;

c) notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și dispunerii de măsuri de remediere.

(2) Activitățile principale ale Comisiei de selecție și nominalizare sunt următoarele:

a) elaborează componenta integrală a planului de selecție în termen de maximum 10 zile de la înființare, în vederea propunerii spre nominalizare pentru posturile de administrator, cu încadrarea în termenele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, și o transmite APT și întreprinderii publice în vederea publicării pe paginile de internet și realizării consultării cu acționarii;

b) elaborează profilul candidatului pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație, pe baza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice și scrisorii de așteptări;

c) stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a la normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, de cerințele din scrisoarea de așteptări, precum și de ponderea acestora în întocmirea listei scurte;

d) stabilește condițiile de eligibilitate pentru candidați în vederea participării la procedura de selecție – membru în consiliul de administrație și conținutul dosarului pentru depunerea candidaturii pentru fiecare poziție de membru în consiliu;

e) ulterior termenului-limită pentru depunerea dosarelor de candidat, comisia de selecție și nominalizare desigilează și analizează conținutul dosarelor depuse de către candidați;

f) decide respingerea dosarelor de candidatură incomplete și informează candidații respinși, în scris, despre această decizie, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere;

g) desfășoară activitățile care stau la baza elaborării listei lungi și verifică informațiile din dosarele de candidatură;

h) analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului, pentru fiecare candidat;

i) solicită candidaților, în scris, dacă este cazul, clarificări suplimentare, cu stabilirea termenului de răspuns;

j) stabilește lista lungă de candidaturi, pe baza dosarelor de candidatură complete;

k) informează, prin mijloace electronice, candidații selectați cu privire la includerea candidaturii acestora pe lista scurtă și la obligația de a depune la autoritatea publică tutelară declarația de intenție în termen de 15 zile de la data informării;

l) stabilește modul de acordare a punctajului, documentele referitoare la declarația de intenție, planul de interviu și declarațiile necesare a fi completate de către candidați;

m) analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului;

n) elaborează planul de interviu și organizează interviurile candidaților aflați pe lista scurtă pe baza acestuia;

o) după încheierea interviurilor, realizează clasamentul candidaților aflați în lista scurtă și raportul final, care se transmite AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform, și, ulterior, conducătorului autorității publice tutelare, în vederea luării deciziei de numire, pentru regiile autonome, respectiv conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților;

p) notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și/sau dispunerii de măsuri de remediere;

q) în situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, comisia sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP, dispozițiile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător;

r) informează AMEPIP cu privire la stadiul de desfășurare a procedurilor de selecție, conform calendarului acesteia, cu respectarea confidențialității cu privire la informațiile privind candidații, dosarele de candidatură, lista lungă sau alte informații cu caracter confidențial;

s) oricare alte activități în conformitate cu atribuții stabilite prin actul administrativ de înființare și cu cele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

ART. 6

Atribuțiile secretariatului Comisiei de selecție și nominalizare sunt, în principal, următoarele:

a) înființarea unui registru de intrare/ieșire documente din cadrul CSN;

b) convocarea membrilor CSN, ca urmare a deciziei președintelui, și întocmirea proceselor-verbale ale ședințelor;

c) primirea și păstrarea dosarelor de candidatură ce au fost transmise și depuse, în plic închis și sigilat, la registratura APT;

d) afișarea datelor interviului;

e) consemnarea în scris a întrebărilor membrilor CSN și a răspunsurilor candidaților sau înregistrarea acestora cu mijloace tehnice;

f) redactarea proceselor-verbale ale etapelor procedurale, inclusiv ale interviului;

g) afișarea rezultatelor finale;

h) gestionarea, arhivarea întregii documentații generate de procedura de selecție a candidaților și predarea acestora cu proces-verbal APT;

i) alte atribuții stabilite de președintele CSN în cadrul competențelor legale.

ART. 7

(1) Membrii CSN sunt în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) au calitatea de soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați;

b) au relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați;

c) interesele patrimoniale sau personale ale soțului, soției sau rudelor de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor de membru;

d) ori de câte ori membrii CSN consideră că integritatea, imparțialitatea și obiectivitatea procedurii de organizare și desfășurare a selecției pot fi afectate.

(2) În situația existenței unui potențial conflict de interese, membrul CSN este obligat să se abțină de la participarea în activitățile CSN și luarea deciziilor, precum și să informeze imediat APT/AMEPIP, după caz, care poate dispune înlocuirea cu un alt membru desemnat de acestea.

(3) Membrii CSN asigură confidențialitatea tuturor informațiilor utilizate în cadrul procedurii de selecție.

SECȚIUNEA a 2-a

Modul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare

ART. 8

(1) Comisia de selecție și nominalizare se întrunește de regulă la sediul APT sau în cazuri de excepție, bine justificate, prin intermediul unor mijloace de comunicare la distanță sau sisteme de videoconferințe/teleconferințe descrise la alin. (11), ori de câte ori este necesar, astfel încât procedura de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație sau supraveghere să se finalizeze în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării actului administrativ al autorității publice tutelare/hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii, după caz.

(2) În situația în care un membru al CSN nu are posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile ce îi revin, din motive obiective (concediu legal de odihnă, concediu medical, delegație etc.), acesta va fi înlocuit de un membru supleant.

(3) În cazul în care președintele CSN nu are posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile ce îi revin, din motive obiective (concediu legal de odihnă, concediu medical, delegație etc.), acesta va fi înlocuit de președintele supleant, iar în lipsa acestuia, de către următorul membru din CSN desemnat de APT.

(4) În lipsa președintelui sau a președintelui supleant, CSN își desfășoară activitatea fără întrerupere, atribuțiile președintelui fiind preluate de următorul membru titular al CSN desemnat de APT, cu condiția întrunirii cvorumului de ședință, respectiv 2/3 din numărul membrilor CSN.

(5) Convocarea CSN va fi făcută de către președintele CSN, de președintele supleant al CSN, în condițiile alin. (3), sau la cererea motivată a cel puțin doi dintre membrii ei. Președintele este obligat să dea curs unei astfel de cereri. În acest caz, ordinea de zi a ședințelor CSN este stabilită de autorii convocării ședinței CSN.

(6) Președintele va stabili ordinea de zi, va veghea asupra informării adecvate a membrilor CSN cu privire la punctele aflate pe ordinea de zi și va prezida întrunirea.

(7) Convocarea pentru întrunirea CSN va fi transmisă membrilor de către secretariatul CSN, de regulă, cu cel mult 3 zile înainte de data întrunirii, prin poștă electronică sau alt mijloc de comunicare care să asigure transmiterea convocatorului și confirmarea primirii acestuia. Convocarea va cuprinde locul, data, ora ținerii ședinței și ordinea de zi. Ordinea de zi poate fi completată prin votul majorității membrilor prezenți.

(8) Pentru validarea deciziilor este necesară prezența în cadrul ședinței a cel puțin două treimi din numărul membrilor CSN.

(9) Deciziile CSN vor fi luate cu majoritatea voturilor membrilor prezenți.

(10) Președintele CSN nu beneficiază de vot decisiv în caz de paritate de voturi, propunerea supusă votului considerându-se respinsă în această situație.

(11) Ședințele CSN se pot ține și prin intermediul unor mijloace de comunicare la distanță sau sisteme de videoconferințe/teleconferințe, cu condiția ca acestea să permită identificarea participanților și participarea efectivă a membrilor la lucrările/dezbaterile la procesul decizional. Ședințele astfel organizate vor fi înregistrate și arhivate pe medii de stocare care să permită conservarea informațiilor, precum și redarea acestora în orice moment, prin grija secretarului CSN pe toată perioada procedurii de selecție și ulterior prin grija conducătorului APT.

(12) Dezbaterile se consemnează în procesul-verbal al ședinței.

(13) Ședințele CSN pot fi înregistrate atât audio, cât video și arhivate pe medii de stocare care să permită conservarea informațiilor, precum și redarea acestora în orice moment, prin grija secretarului CSN pe toată perioada procedurii de selecție și ulterior prin grija conducătorului APT.

(14) Procesul-verbal al ședinței se semnează de către președintele de ședință și de către toți membrii comisiei prezenți la ședință.

(15) Pe baza procesului-verbal, secretarul comisiei redactează decizia comisiei, care este semnată de președinte sau, în lipsa acestuia, de președintele supleant și de secretar.

ART.9

Pe durata funcționării CSN, aceasta va colabora cu structuri interne din cadrul APT. Corespondența purtată cu acestea va fi, în principal, pe suport hârtie, dar și electronic și va fi înregistrată și arhivată la nivelul secretariatului comisiei.

CAPITOLUL IV

Derularea procedurii de selecție

SECȚIUNEA 1

Profilul consiliului și profilul candidatului. Tipuri de criterii de selecție

ART. 10

Selecția și evaluarea candidaților pentru poziția de membru în consiliul de administrație se organizează și se desfășoară în conformitate cu principiile nediscriminării, tratamentului egal, transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice.

ART. 11

(1) Profilul consiliului este elaborat de către Compartimentul de guvernanță corporativă – Serviciul U.M.M.S.C.U.P. – Direcția Tehnică, din cadrul autorității publice tutelare – Municipiul Brăila.

(2) Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri.

(3) Profilul consiliului și al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și vor fi aprobate împreună cu aceasta, prin act administrativ, de către autoritatea publică tutelară sau de adunarea generală a acționarilor, după caz.

ART. 12

(1) Profilul consiliului se bazează pe următoarele componente:

- a) analiza cerințelor contextuale;
- b) scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare;
- c) strategia întreprinderii publice și a sectorului din care face parte.

(2) Profilul consiliului trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- a) definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale;
- b) definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite;
- c) ponderea fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia;
- d) gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;
- e) specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu, după caz.

ART. 13

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;
- b) descrierea criteriilor de selecție.

ART. 14

(1) Profilul consiliului diferențiază între criterii de selecție obligatorii și criterii de selecție opționale, bazate pe competențe, care au fost identificate în urma analizei cerințelor contextuale.

(2) Criteriile de selecție obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații.

(3) Criteriile de selecție opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți.

(4) Comisia de selecție și nominalizare stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a la normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și de complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte.

ART. 15

Criteriile obligatorii care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

A. competențe:

- a) competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice;
- b) competențe profesionale de importanță strategică;
- c) competențe de guvernare corporativă;
- d) competențe sociale și personale;
- e) experiență pe plan local și internațional;
- f) competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- g) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

B. trăsături:

- a) reputație personală și profesională;
- b) integritate;
- c) independență;

- d) expunere politică;
- e) abilități de comunicare interpersonală;
- f) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

C. alte criterii:

- a) rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director;
- b) înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- c) criterii de gen;
- d) criterii suplimentare, în funcție de specificitatea întreprinderii publice și de prevederile legale aplicabile.

ART. 16

Pot fi criterii opționale următoarele:

- a) mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice sau private deținute anterior;
- b) specializări în anumite domenii de activitate;
- c) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională.

ART. 17

Modelul profilului consiliului, precum și instrucțiunile de întocmire și de interpretare a conținutului matricei sunt prevăzute în anexa nr. 1a la normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

ART. 18

Membrii consiliului de administrație în funcție care solicită reînnoirea mandatului vor adera printr-o declarație de intenție la scrisoarea de așteptări și la profilul consiliului, documente ce fac parte din planul de selecție pentru noul consiliu.

ART. 19

La solicitarea CSN, APT înaintează acesteia raportul privind reînnoirea mandatului aprobat de APT și avizat conform de AMEPIP, respectiv actul administrativ de aprobare a reînnoirii mandatului, odată cu proiectul profilului consiliului, înainte de data publicării anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație.

ART. 20

APT înaintează CSN profilele membrilor consiliului de administrație desemnați de aceasta, la propunerea unei comisii constituite la nivelul APT, dacă acestea există, în conformitate cu art. 28 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, cel târziu până la data elaborării proiectului profilului consiliului.

SECȚIUNEA a 2-a

Depunerea și analiza dosarelor de candidatură. Întocmirea listei lungi de candidați și a listei scurte de candidați

ART. 21

(1) Planul de selecție se întocmește și se implementează astfel încât să asigure o procedură de selecție transparentă, deschisă, nediscriminatorie, competitivă și comprehensivă.

(2) Anunțul privind selecția membrilor consiliului se publică, prin grija autorității publice tutelare și a președintelui consiliului de administrație al întreprinderii publice, potrivit dispozițiilor art. 5 alin. (6) și ale art. 29 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Publicarea anunțului de selecție se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.

ART. 22

(1) Dosarele de candidatură se depun până la data-limită specificată în anunțul privind selecția membrilor consiliului, potrivit art. 19 alin. (3) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, în mod obligatoriu la registratura APT, în plic închis, și se transmit în mod obligatoriu și în format electronic prin intermediul unui sistem de gestiune a aplicațiilor sau la adresa de e-mail a comisiei menționată în anunț. Candidații nominalizați/recomandați în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, vor depune dosare de candidatură în termenul specificat în anunțul privind selecția membrilor consiliului.

(2) Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu documente menționate în anunțul privind selecția membrilor consiliului.

(3) Dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse. Candidații respinși sunt informați, în scris, despre această decizie în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere.

(4) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita candidaților clarificări suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns.

(5) Pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, comisia de selecție și nominalizare alcătuiește lista lungă, care are caracter confidențial.

(6) Comisia de selecție și nominalizare analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat.

(7) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(8) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, cu stabilirea unui termen de răspuns, atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(9) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(10) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (8), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(11) CSN alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat.

(12) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă. Lista scurtă conține și punctajul obținut de către fiecare candidat.

(13) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

(14) Lista scurtă este realizată de comisia de selecție și nominalizare.

(15) În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv.

(16) În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua.

(17) Orice candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații cu privire la aplicarea criteriilor de selecție în cazul său și despre punctajul obținut, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, informații ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.

(18) Dosarele de candidatură înregistrate pentru participarea la procedura de selecție pot fi retrase pe baza cererii scrise a candidatului. În acest caz, secretariatul comisiei de selecție și nominalizare păstrează o copie a dosarului de candidatură.

ART. 23

Candidații selectați pe lista scurtă sunt informați, prin mijloace electronice, de către CSN cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă, care le aduce la cunoștință totodată obligația de a depune/transmite la sediul APT, precum și în format electronic, cu respectarea condițiilor de depunere a dosarelor de candidatură, declarația de intenție, în termen de 15 zile de la data transmiterii informării.

SECȚIUNEA a 3-a

Realizarea interviului

ART. 24

(1) CSN analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.

(2) Clasamentul candidaților aflați pe lista scurtă se realizează în urma interviului, organizat de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.

(3) În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

(4) CSN realizează evaluarea candidaților conform planului de desfășurare a interviului, plecând de la criteriile de selecție, punctajul maxim pentru fiecare criteriu în parte, abilitățile și competențele dovedite de candidați.

(5) Anunțul privind organizarea interviului, care cuprinde în mod obligatoriu data, ora și locul de desfășurare, se va afișa la sediul APT, precum și pe pagina de internet a acesteia.

(6) Interviuul se realizează pe baza planului de desfășurare a interviului, fiecare membru al CSN având posibilitatea de a adresa întrebări candidaților. Întrebările membrilor CSN și răspunsurile candidaților se consemnează în scris de către secretarul CSN sau se înregistrează, în urma acordului persoanei intervievate. Pentru o corectă evaluare și departajare a candidaților se recomandă ca întrebările adresate acestora să fie similare. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau întrebări care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

(7) Membrii CSN acordă punctaje la interviu, pentru fiecare candidat în parte, luând în considerare criteriile de selecție stabilite în planul de interviu, în limita punctajului maxim stabilit pentru fiecare criteriu.

(8) Punctajul acordat fiecărui candidat se consemnează în borderoul de notare, care stă la baza calculării rezultatelor finale ale evaluării.

ART. 24¹

Eventualele contestații se depun astfel:

- a. Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut, la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare.
- b. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.

SECȚIUNEA a 4-a

Raportul final

ART. 25

(1) După încheierea interviurilor, CSN întocmește clasamentul candidaților și raportul final, care se înaintează APT, în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, în vederea transmiterii acestuia către AMEPIP, care emite avizul conform.

(2) După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a întreprinderii publice și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor cu caracter personal.

(3) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă, în ordinea Clasamentului stabilit pe baza punctajului obținut.

(4) În cazul regiilor autonome, conducătorul autorității publice tutelare are obligația de a lua decizia de numire în termen de maximum 10 zile de la data comunicării raportului final.

(5) În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final.

ART. 26

În cazul în care, ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante, în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

CAPITOLUL V

Dispoziții finale

ART. 27

Prezentul Regulament se completează cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.

ART. 28

(1) Membrii CSN vor asigura respectarea drepturilor candidaților conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și potrivit legislației naționale privind protecția și securitatea datelor personale, în vigoare.

(2) În sensul prezentului regulament-cadru:

1. date cu caracter personal înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă ("persoana vizată"); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;

2. prelucrare înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea;

3. operator înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, singur sau împreună cu altele, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci când scopurile și mijloacele prelucrării sunt stabilite prin dreptul Uniunii sau dreptul intern, operatorul sau criteriile specifice pentru desemnarea acestuia pot fi prevăzute în dreptul Uniunii sau în dreptul intern;

4. consimțământ al persoanei vizate înseamnă orice manifestare de voință liberă, specifică, informată, lipsită de ambiguitate a persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca datele cu caracter personal care o privesc să fie prelucrate.

(3) Autoritatea publică tutelară care are în coordonare, în subordine sau autoritate întreprinderi publice la care se implementează principiile de guvernare corporativă are obligația să prevadă în bugetul propriu sumele necesare organizării și derulării procedurilor de selecție a administratorilor.

(4) Cheltuielile necesare organizării, funcționării și activității Comisiei de selecție și nominalizare și a Comisiei pentru soluționarea contestațiilor se suportă de către autoritatea publică tutelară.

(5) 5.1. Membrii Comisiei de selecție și nominalizare și membrii Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, au dreptul la o indemnizație pentru fiecare procedură de selecție derulată, raportat la etapele parcurse.

5.2. Indemnizația membrilor Comisiei de selecție și nominalizare și a membrilor Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, pentru fiecare ședință de lucru, organizată conform graficului procedurii de selecție, se stabilește astfel:

- a) președintele Comisiei de selecție și nominalizare și președintele Comisiei pentru soluționarea contestațiilor: venitul brut/zi corespunzător salariului de bază brut aferent funcției de conducere de director executiv din cadrul autorității publice tutelare;
- b) membrii Comisiei de selecție și nominalizare și membrii Comisiei pentru soluționarea contestațiilor (cu excepția expertului independent): venitul brut/zi corespunzător salariului de bază brut aferent funcției de conducere de șef serviciu din cadrul autorității publice tutelare;

(6) 6.1. Personalul care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, îndeplinește cumulativ condițiile specifice:

- a) are studii superioare de licență, atestată în condițiile legii;
- b) nu face parte dintr-un partid politic sau dintr-o organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidele politice;
- c) are o bună reputație și competență profesională;
- d) nu face parte din niciun Consiliu de Administrație al unei întreprinderi publice;
- e) nu se află în raporturi juridice de subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare;
- f) păstrează confidențialitatea datelor despre care ia la cunoștință pe tot parcursul procedurii de selecție;
- g) semnează Declarația pe propria răspundere, prezentată în Anexa nr.2 la Regulament.

6.2. Personalul care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, au dreptul la o indemnizație pentru fiecare procedură de selecție derulată, raportat la etapele parcurse.

6.3. Indemnizația personalului care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, pentru fiecare ședință de lucru, organizată conform graficului procedurii de selecție, se stabilește astfel: venitul net brut/zi corespunzător salariului de bază brut aferent funcției de execuție de inspector superior (gradația 2) din cadrul autorității publice tutelare.

(7) 7.1. Pentru fiecare procedură de selecție Secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor întocmește un referat de necesitate privind calculul pentru stabilirea indemnizației membrilor Comisiei de selecție și nominalizare și ai Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, după caz, reprezentanți ai autorității publice tutelare, conform alin.(5) de mai sus.

7.2. Referatul de necesitate se aprobă de conducătorul autorității publice tutelare, ordonatorul principal de credite – Primarul Municipiului Brăila.

(8) 8.1. Plata indemnizației membrilor Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor se face de către autoritatea publică tutelară, în baza solicitării Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor – reprezentanți ai autorității publice tutelare.

8.2. Cererea de plată, semnată de Președintele Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, va fi aprobată de Primarul Municipiului Brăila și va fi depusă la registratura D.F.P.L. Brăila, însoțită de următoarele documente justificative: referatul de necesitate aprobat

în prealabil de Primarul Municipiului Brăila, graficul procedurii de selecție și Raportul final – avizat de A.M.E.P.I.P. și aprobat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila/ Informarea Consiliului Local al Municipiului Brăila, după caz

ART.29

Prezentul Regulament poate fi modificat și/sau completat în cazuri prevăzute de modificările/ completările legislative sau alte situații justificate, în condiții legale.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Anexa nr.1 la Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită

DECLARAȚIE

Subsemnatul/a, _____, declar pe propria răspundere că am luat la cunoștință și că îndeplinesc condițiile stipulate la art.4 alin.(7) din „Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită”, respectiv:

„Fiecare membru, titular sau supleant, atât al Comisiei de selecție și nominalizare, cât și al Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentant al autorității publice tutelare, îndeplinește cumulativ condițiile specifice:

- j) are studii superioare de licență, atestată în condițiile legii;*
- k) deține o funcție de conducere în cadrul autorității publice tutelare;*
- l) nu face parte dintr-un partid politic sau dintr-o organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidele politice;*
- m) are o bună reputație și competență profesională;*
- n) are competențele necesare evaluării candidaților înscriși la procedurile de selecție și nominalizare a membrilor Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice;*
- o) nu face parte din niciun Consiliu de Administrație al unei întreprinderi publice;*
- p) nu se află în raporturi juridice de subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare;*
- q) păstrează confidențialitatea datelor despre care ia la cunoștință pe tot parcursul procedurii de selecție.”*

În cazul apariției unei situații de natură să conducă la neîndeplinirea uneia/ unora dintre condițiile menționate mai sus, voi informa de îndată conducătorul autorității publice tutelare.

Data,

(Nume, prenume)

Semnătura,

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Anexa nr.2 la Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită

DECLARAȚIE

Subsemnatul/a, _____, declar pe propria răspundere că am luat la cunoștință și că îndeplinesc condițiile stipulate la art.28 alin.(6) pct.6.1 din „Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită”, respectiv:

„Personalul care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, îndeplinește cumulativ condițiile specifice:

- a) are studii superioare de licență, atestată în condițiile legii;*
- b) nu face parte dintr-un partid politic sau dintr-o organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidele politice;*
- c) are o bună reputație și competență profesională;*
- d) nu face parte din niciun Consiliu de Administrație al unei întreprinderi publice;*
- e) nu se află în raporturi juridice de subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare;*
- f) păstrează confidențialitatea datelor despre care ia la cunoștință pe tot parcursul procedurii de selecție.”*

În cazul apariției unei situații de natură să conducă la neîndeplinirea uneia/ unora dintre condițiile menționate mai sus, voi informa de îndată conducătorul autorității publice tutelare.

Data,

(Nume, prenume)

Semnătura,

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind: Aprobarea **REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE** al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită.

Având în vedere raportul comun de specialitate al raportul comun de specialitate ale Direcției Tehnice și Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală, înregistrat sub nr. 514593/24.09.2025, din care reiese necesitatea modificării și completării **REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE** al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită;

Văzând anunțul privind elaborarea proiectului de act normativ înregistrat sub nr. 514613/24.09.2025, precum și de procesul – verbal de afișare înregistrat sub nr. 514745/24.09.2025;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 111/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, H.G.R. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, O.P.A.M.E.P.I.P. nr. 126/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, Legea 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, precum și H.C.L.M. Brăila nr. 270/29.05.2024, precum și art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun adoptarea unei hotărâri privind: Acordarea unor mandate speciale pentru a vota în Adunarea Generală a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "ECO DUNAREA" Brăila, pentru aprobarea modificării tarifelor aferente "Contractului de delegare a gestiunii activităților de colectare separată și transport separat al deșeurilor menajere și al deșeurilor similare din județul Brăila și salubritate căi publice în Municipiul Brăila și Comuna Chiscani nr. 1502/04.06.2025" încheiat cu Asocieria POLARIS M. Holding S.R.L. și PHG WASTE MANAGEMENT S.R.L. și aprobarea tarifelor distincte.

PRIMAR,
VIOREL – MARIAN DRAGOMIR



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
PRIMAR

Direcția Tehnică

Direcția Juridic Contencios A.P.L.

Nr.514593/24.09.2025

VIZAT,
VICEPRIMAR
ALEXANDRU IANTEA CRICAN

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind: Aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită

În baza prevederilor:

- O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- H.G. nr.617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice;
- Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/ supraveghere ale întreprinderilor publice, aprobat prin Ordinul Președintelui A.M.E.P.I.P. nr.126/2024;
- O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Pentru a pune în acord reglementările naționale în materie de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice cu principiile Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, jalon fundamental prevăzut în Planul de Redresare și Reziliență al României, cadrul juridic privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice a fost modificat și completat prin adoptarea dispozițiilor Legii nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Potrivit principiilor guvernanței corporative a întreprinderilor de stat, dezvoltate de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică pe baza celor mai avansate standarde legislative și de bună practică a corporațiilor, pentru buna funcționare a întreprinderilor publice sunt necesare garantarea obiectivității și transparenței selecției managementului și a membrilor organelor de administrare, asigurarea profesionalismului și responsabilității deciziilor manageriale și administrative și o transparență accentuată față de public atât a activității întreprinderilor publice, cât și a politicii de acționariat a statului.

În acest sens, prin Legea nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, a fost înființată Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, autoritate de reglementare, monitorizare, evaluare și control a autorităților publice tutelare și a întreprinderilor publice.

În baza prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 și ale H.G. nr. 639/2023, în vederea organizării și derulării procedurii de selecție a membrilor Consiliilor de Administrație, autoritățile publice tutelare constituie Comisia de selecție și nominalizare și elaborează și aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei.

Astfel, Municipiul Brăila, în calitate de autoritate publică tutelară, a întocmit și aprobat prin H.C.L.M. nr.270/29.05.2024 – **Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila.**

În scopul transpunerii modificărilor legislative privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice apărute ulterior aprobării *Regulamentului Comisiei de selecție și nominalizare* prin H.C.L.M. nr.270/29.05.2024, precum și a expunerii într-o manieră mai clară și mai detaliată a unor aspecte din cuprinsul *Regulamentului*, fără a aduce atingere prevederilor legale, se propun următoarele modificări și completări:

- **ART.4 – Capitolul II – Constituirea Comisiei de selecție și nominalizare**, se modifică și se completează cu alin.(7) – (12), care vor avea următorul cuprins:

„ART.4

(7) Fiecare membru, titular sau supleant, atât al Comisiei de selecție și nominalizare, cât și al Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentant al autorității publice tutelare, îndeplinește cumulativ condițiile specifice:

- a) are studii superioare de licență, atestată în condițiile legii;
- b) deține o funcție de conducere în cadrul autorității publice tutelare;
- c) nu face parte dintr-un partid politic sau dintr-o organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidele politice;
- d) are o bună reputație și competență profesională;
- e) are competențele necesare evaluării candidaților înscrși la procedurile de selecție și nominalizare a membrilor Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice;
- f) nu face parte din niciun Consiliu de Administrație al unei întreprinderi publice;
- g) nu se află în raporturi juridice de subordonare ierarhică cu candidații înscrși la procedura de selecție și nominalizare;
- h) păstrează confidențialitatea datelor despre care ia la cunoștință pe tot parcursul procedurii de selecție;
- i) semnează Declarația pe propria răspundere, prezentată în Anexa nr.1 la Regulament.

(8) Comisia de selecție și nominalizare este constituită din următorii membri titulari:

1. Director executiv Direcția Tehnică – președinte/ membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu U.M.M.S.C.U.P., Direcția Tehnică – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
4. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
5. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011.

(9) Comisia de selecție și nominalizare are următorii membri supleanți:

1. Șef Serviciu J.C., Direcția Juridic Contencios A.P.L. – președinte/ membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu Resurse Umane – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
4. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011;
5. Reprezentant A.M.E.P.I.P., după caz, conform prevederilor art.4⁹ din O.U.G nr.109/2011.

(10) Comisia pentru soluționarea contestațiilor are următoarea componență:

1. Director executiv Direcția Juridic Contencios A.P.L.– președinte/ membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu Contabilitate Publică, Direcția Finanțelor Publice Brăila – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent.

(11) Comisia pentru soluționarea contestațiilor are următorii membri supleanți:

1. Director Executiv Direcția Finanțelor Publice Brăila – președinte/ membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
2. Șef Serviciu T.P.L.C.A.A.C.R., Direcția Juridic Contencios A.P.L. – membru, reprezentant al autorității publice tutelare;
3. Reprezentant expert independent.

(12) Secretariatul Comisiilor este asigurat de:

1. Inspector Compartiment Guvernanță Corporativă, Serviciul U.M.M.S.C.U.P., Direcția Tehnică – titular;
2. Inspector Serviciul U.M.M.S.C.U.P., Direcția Tehnică – supleant.”

- **La Secțiunea a 3-a – Realizarea interviului din Capitolul IV – Derularea procedurii de selecție**, se introduce art.24¹, care va avea următorul cuprins:

„ART.24¹

Eventualele contestații se depun astfel:

- a. Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut, la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare.
- b. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.”

- **ART.25 alin.(3) – Secțiunea a 4-a – Raportul final din Capitolul IV – Derularea procedurii de selecție**, se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

„ART.25

(3) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă, în ordinea Clasamentului stabilit pe baza punctajului obținut.”

- **ART.28 – Capitolul V – Dispoziții finale**, se modifică și se completează cu alin.(3) – (8), care vor avea următorul cuprins:

„ART.28

(3) Autoritatea publică tutelară care are în coordonare, în subordine sau autoritate întreprinderi publice la care se implementează principiile de guvernanță corporativă are obligația să prevadă în bugetul propriu sumele necesare organizării și derulării procedurilor de selecție a administratorilor.

(4) Cheltuielile necesare organizării, funcționării și activității Comisiei de selecție și nominalizare și a Comisiei pentru soluționarea contestațiilor se suportă de către autoritatea publică tutelară.

(5) 5.1. Membrii Comisiei de selecție și nominalizare și membrii Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, au dreptul la o indemnizație pentru fiecare procedură de selecție derulată, raportat la etapele parcurse.

5.2. Indemnizația membrilor Comisiei de selecție și nominalizare și a membrilor Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, pentru fiecare ședință de lucru, organizată conform graficului procedurii de selecție, se stabilește astfel:

- a) președintele Comisiei de selecție și nominalizare și președintele Comisiei pentru soluționarea contestațiilor: venitul brut/zi corespunzător salariului de bază brut aferent funcției de conducere de director executiv din cadrul autorității publice tutelare;
- b) membrii Comisiei de selecție și nominalizare și membrii Comisiei pentru soluționarea contestațiilor (cu excepția expertului independent): venitul brut/zi corespunzător salariului de bază brut aferent funcției de conducere de șef serviciu din cadrul autorității publice tutelare;

(6) 6.1. Personalul care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, îndeplinește cumulativ condițiile specifice:

- a) are studii superioare de licență, atestată în condițiile legii;
- b) nu face parte dintr-un partid politic sau dintr-o organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidele politice;
- c) are o bună reputație și competență profesională;
- d) nu face parte din niciun Consiliu de Administrație al unei întreprinderi publice;
- e) nu se află în raporturi juridice de subordonare ierarhică cu candidații înscrși la procedura de selecție și nominalizare;
- f) păstrează confidențialitatea datelor despre care ia la cunoștință pe tot parcursul procedurii de selecție;
- g) semnează Declarația pe propria răspundere, prezentată în Anexa nr.2 la Regulament.

6.2. Personalul care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, au dreptul la o indemnizație pentru fiecare procedură de selecție derulată, raportat la etapele parcurse.

6.3. Indemnizația personalului care asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și secretariatul Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, reprezentanți ai autorității publice tutelare, pentru fiecare ședință de lucru, organizată conform graficului procedurii de selecție, se stabilește astfel: venitul net brut/zi corespunzător salariului de bază brut aferent funcției de execuție de inspector superior (gradația 2) din cadrul autorității publice tutelare.

(7) 7.1. Pentru fiecare procedură de selecție Secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor întocmește un referat de necesitate privind calculul pentru stabilirea indemnizației membrilor Comisiei de selecție și nominalizare și ai Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, după caz, reprezentanți ai autorității publice tutelare, conform alin.(5) de mai sus.

7.2. Referatul de necesitate se aprobă de conducătorul autorității publice tutelare, ordonatorul principal de credite – Primarul Municipiului Brăila.

(8) 8.1. Plata indemnizației membrilor Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor se face de către autoritatea publică tutelară, în baza solicitării Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor – reprezentanți ai autorității publice tutelare.

8.2. Cererea de plată, semnată de Președintele Comisiei de selecție și nominalizare/ Comisiei pentru soluționarea contestațiilor, va fi aprobată de Primarul Municipiului Brăila și va fi depusă la registratura D.F.P.L. Brăila, însoțită de următoarele documente justificative: referatul de necesitate aprobat în prealabil de Primarul Municipiului Brăila, graficul procedurii de selecție și Raportul final – avizat de A.M.E.P.I.P. și aprobat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila/ Informarea Consiliului Local al Municipiului Brăila, după caz.”

Reglementările expuse mai sus vor fi transpuse în textul *Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila.*

Având în vedere cele prezentate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare pentru a supune spre analiză și aprobare Consiliului Local al Municipiului Brăila, proiectul de hotărâre privind: ***Aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila – forma revizuită, anexat la prezentul raport.***

DIRECTOR EXECUTIV D.T.

Marius Termegan

ȘEF SERVICIU U.M.M.S.C.U.P.

Diana Ivănciu

Compartiment Guvernanță Corporativă

Mirela Prichici

Șef Serviciu J.C.

Marin Jercan

F-PO-09-02.01.02/rev.0

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 270

din 29.05.2024

Privind: Aprobarea **REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE** al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, rapoartele comune de specialitate ale Direcției Tehnice și Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul Consiliului Local Municipal Brăila;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 111/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, H.G.R. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, O.P.A.M.E.P.I.P. nr. 126/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

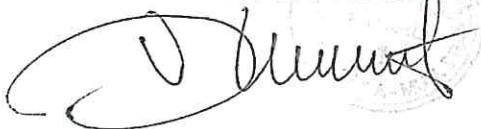
Art.1 Se aprobă **REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE** al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila, conform **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, H.C.L.M. Brăila nr. 190/23.04.2021 privind „Aprobarea **REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE** al Comisiei de selecție a membrilor Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila”, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea, cu excepția situațiilor prevăzute la art. VIII din Legea nr. 187/2023 și art. 5 din H.G. nr. 639/2023.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Tehnică și Direcția Juridic Contencios Administrație Publică Locală, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

VALENTIN PĂTĂRLĂGEANU



CONTRASEMNEAZĂ
pt. SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI
BRĂILA,


ANGELICA BRĂTU,
Dir. Ex. D.J.C.A.P.L.

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul
consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Municipiului Brăila

CAPITOLUL I
Dispoziții generale

ART.1

Prezentul Regulament stabilește modalitatea de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare – Municipiul Brăila, în baza prevederilor art. 4⁹ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

ART.2

În sensul prezentului regulament, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) **întreprinderi publice** – astfel cum acestea sunt definite la art. 2 pct. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

b) **regie autonomă** – astfel cum este definită la art. 2 pct. 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

c) **societate** – astfel cum este definită la art. 2 pct. 26 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

d) **autoritate publică tutelară (APT)** – astfel cum este definită la art. 2 pct. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

e) **asociația de dezvoltare intercomunitară (ADI)** – este autoritate publică tutelară locală și îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

f) **AMEPIP** - Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice;

g) **consiliul de administrație** – în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem unitar, are înțelesul prevăzut la art. 137 și următoarele din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) **administrator** – are înțelesul prevăzut la art. 70 și următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și include administratorii societăților cu răspundere limitată, membrii consiliului de administrație la societățile pe acțiuni administrate în sistem unitar, membrii consiliului de supraveghere la societățile pe acțiuni administrate în sistem dualist, precum și membrii consiliului de administrație ai regiilor autonome;

i) **director** – are înțelesul prevăzut la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; directorul financiar/economic este asimilat directorului;

j) **consiliul de supraveghere** – în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem dualist, are înțelesul prevăzut la art. 153⁶ și următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

k) **directorat** – în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem dualist, are înțelesul prevăzut la art. 153¹ și următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

l) **comisia de selecție și nominalizare (CSN)** – comisia constituită prin act administrativ al autorității publice tutelare pentru evaluarea/selecția membrilor consiliului de administrație/supraveghere, după caz, ale cărei organizare și funcționare sunt prevăzute la art. 4⁹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

m) **candidat** – persoană fizică sau juridică care și-a prezentat candidatura, în nume propriu, pentru un post de membru în consiliul de administrație/supraveghere;

n) **expert independent** – astfel cum este definit la art. 2 pct. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

o) **procedura de selecție** – se referă la totalitatea etapelor cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție a unui candidat și încheierea contractului de mandat cu candidatul ales;

p) **planul de selecție (PS)** – cuprinde documente de lucru care se utilizează în derularea procedurii de selecție pentru funcții de administrator, prin care se stabilește calendarul procedurii de selecție de la data inițierii până la data numirii membrilor consiliilor, structurat pe două componente: componenta inițială și componenta integrală;

q) **componenta inițială a planului de selecție** – document de lucru care se întocmește de către autoritatea publică tutelară, în termen de 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție, și cuprinde, fără a se limita la acestea, scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate, documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor;

r) **componenta integrală a planului de selecție** – document de lucru întocmit de comisia de selecție și nominalizare și definitivat până la publicarea anunțului, care conține, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție;

s) **cerințe contextuale** – ansamblul de condiții și circumstanțe specifice care trebuie luate în considerare în implementarea principiilor și mecanismelor de guvernanță corporativă. Aceste cerințe contextuale sunt determinate de particularitățile organizației și de mediul în care aceasta operează, de starea economică, financiară, de guvernanță corporativă, contextul legislativ și poziția strategică în care se află întreprinderea publică la momentul la care se realizează evaluarea/selecția membrilor consiliului de administrație/supraveghere. Pe baza acestora se elaborează profilul consiliului și al candidatului, elemente componente ale planului de selecție;

t) **profilul consiliului** – cuprinde un set de competențe, capacități, trăsături și aptitudini pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, cerințele exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate;

u) **profilul candidatului** – cuprinde competențele, experiența specifică, capacități, trăsături și aptitudini pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea și obiectivele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia. Profilul candidatului se întocmește pe baza profilului consiliului, pentru a răspunde așteptărilor acționarilor, exprimate în scrisoarea de așteptări;

v) **scrisoare de așteptări** – astfel cum aceasta este definită la art. 2 pct. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

w) **lista lungă** – lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentul regulament-cadru;

x) **criterii de evaluare** – elementele cuprinse în profilul consiliului sau al administratorului, în raport cu care candidații sunt evaluați individual și colectiv în procedura de selecție, pentru ocuparea poziției de membru al consiliului;

y) **lista scurtă** – cuprinde cel puțin 2 și cel mult 5 candidați pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, elaborată de comisia de selecție și nominalizare, precum și punctajul obținut de fiecare candidat în urma aplicării criteriilor de selecție;

z) **declarație de intenție** – document de lucru întocmit pe baza elementelor din scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea întreprinderii publice, prin care candidații pentru postul de administrator, precum și candidații pentru postul de director la respectiva întreprindere publică, selectați și înscrși în lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice. Declarația de intenție se înaintează în scris autorității publice tutelare de către fiecare dintre candidați și este parte componentă a evaluării finale a acestora pentru clasificare și numire;

aa) **raportul final** – document care cuprinde rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

ART.3

Comisia de selecție și nominalizare se organizează și funcționează în conformitate cu prevederile legislației specifice în vigoare și ale prezentului Regulament de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila.

CAPITOLUL II

Constituirea Comisiei de selecție și nominalizare

ART. 4

(1) Comisia de selecție și nominalizare se înființează prin act administrativ al autorității publice tutelare, conform prevederilor art. 4⁹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 3 - 6 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, respectiv prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila.

(2) Comisia de selecție și nominalizare este numită prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila, la propunerea primarului, și se compune din:

- a) 2 membri titulari și 2 supleanți desemnați de conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară..

(3) Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Dunărea” Brăila exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară a societății Compania de Utilități Publice „Dunărea” S.A. Brăila – operator regional unic pentru serviciul de alimentare cu apă și de canalizare din Județul Brăila, în baza hotărârii Consiliului Local al Municipiului Brăila nr.443/16.08.2023.

(4) La solicitarea autorității publice tutelare locale, AMEPIP poate desemna, prin ordin, 2 membri titulari și 2 supleanți în Comisia de selecție și nominalizare, caz în care aceasta va avea 5 membri.

(5) Președintele Comisiei de selecție și nominalizare este desemnat dintre reprezentanții autorității publice tutelare, prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila.

(6) Autoritatea publică tutelară asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare. Secretarul Comisiei de selecție și nominalizare nu este membru al Comisiei de selecție și nominalizare și este desemnat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brăila.

CAPITOLUL III

Organizarea și funcționarea Comisiei de selecție și nominalizare

SECȚIUNEA 1

Atribuțiile și activitățile Comisiei de selecție și nominalizare și ale secretariatului acesteia

ART. 5

(1) Atribuțiile principale ale Comisiei de selecție și nominalizare sunt următoarele:

a) desfășoară procedura de selecție a administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței acesteia;

b) evaluează candidații, pregătește și comunică adunării generale a acționarilor și autorităților publice tutelare lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora;

c) notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și dispunerii de măsuri de remediere.

(2) Activitățile principale ale Comisiei de selecție și nominalizare sunt următoarele:

a) elaborează componenta integrală a planului de selecție în termen de maximum 10 zile de la înființare, în vederea propunerii spre nominalizare pentru posturile de administrator, cu încadrarea în termenele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, și o transmite APT și întreprinderii publice în vederea publicării pe paginile de internet și realizării consultării cu acționarii;

b) elaborează profilul candidatului pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație, pe baza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice și scrisorii de așteptări;

c) stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a la normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, de cerințele din scrisoarea de așteptări, precum și de ponderea acestora în întocmirea listei scurte;

d) stabilește condițiile de eligibilitate pentru candidați în vederea participării la procedura de selecție – membru în consiliul de administrație și conținutul dosarului pentru depunerea candidaturii pentru fiecare poziție de membru în consiliu;

e) ulterior termenului-limită pentru depunerea dosarelor de candidat, comisia de selecție și nominalizare desigilează și analizează conținutul dosarelor depuse de către candidați;

f) decide respingerea dosarelor de candidatură incomplete și informează candidații respinși, în scris, despre această decizie, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere;

g) desfășoară activitățile care stau la baza elaborării listei lungi și verifică informațiile din dosarele de candidatură;

- h) analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului, pentru fiecare candidat;
- i) solicită candidaților, în scris, dacă este cazul, clarificări suplimentare, cu stabilirea termenului de răspuns;
- j) stabilește lista lungă de candidaturi, pe baza dosarelor de candidatură complete;
- k) informează, prin mijloace electronice, candidații selectați cu privire la includerea candidaturii acestora pe lista scurtă și la obligația de a depune la autoritatea publică tutelară declarația de intenție în termen de 15 zile de la data informării;
- l) stabilește modul de acordare a punctajului, documentele referitoare la declarația de intenție, planul de interviu și declarațiile necesar a fi completate de către candidați;
- m) analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului;
- n) elaborează planul de interviu și organizează interviurile candidaților aflați pe lista scurtă pe baza acestuia;
- o) după încheierea interviurilor, realizează clasamentul candidaților aflați în lista scurtă și raportul final, care se transmite AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform, și, ulterior, conducătorului autorității publice tutelare, în vederea luării deciziei de numire, pentru regiile autonome, respectiv conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților;
- p) notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și/sau dispunerii de măsuri de remediere;
- q) în situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, comisia sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP, dispozițiile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător;
- r) informează AMEPIP cu privire la stadiul de desfășurare a procedurilor de selecție, conform calendarului acesteia, cu respectarea confidențialității cu privire la informațiile privind candidații, dosarele de candidatură, lista lungă sau alte informații cu caracter confidențial;
- s) oricare alte activități în conformitate cu atribuții stabilite prin actul administrativ de înființare și cu cele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

ART. 6

Atribuțiile secretariatului Comisiei de selecție și nominalizare sunt, în principal, următoarele:

- a) înființarea unui registru de intrare/ieșire documente din cadrul CSN;
- b) convocarea membrilor CSN, ca urmare a deciziei președintelui, și întocmirea proceselor-verbale ale ședințelor;
- c) primirea și păstrarea dosarelor de candidatură ce au fost transmise și depuse, în plic închis și sigilat, la registratura APT;
- d) afișarea datelor interviului;
- e) consemnarea în scris a întrebărilor membrilor CSN și a răspunsurilor candidaților sau înregistrarea acestora cu mijloace tehnice;
- f) redactarea proceselor-verbale ale etapelor procedurale, inclusiv ale interviului;
- g) afișarea rezultatelor finale;

h) gestionarea, arhivarea întregii documentații generate de procedura de selecție a candidaților și predarea acestora cu proces-verbal APT;

i) alte atribuții stabilite de președintele CSN în cadrul competențelor legale.

ART. 7

(1) Membrii CSN sunt în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) au calitatea de soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați;
- b) au relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați;
- c) interesele patrimoniale sau personale ale soțului, soției sau rudelor de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor de membru;
- d) ori de câte ori membrii CSN consideră că integritatea, imparțialitatea și obiectivitatea procedurii de organizare și desfășurare a selecției pot fi afectate.

(2) În situația existenței unui potențial conflict de interese, membrul CSN este obligat să se abțină de la participarea în activitățile CSN și luarea deciziilor, precum și să informeze imediat APT/AMEPIP, după caz, care poate dispune înlocuirea cu un alt membru desemnat de acestea.

(3) Membrii CSN asigură confidențialitatea tuturor informațiilor utilizate în cadrul procedurii de selecție.

SECȚIUNEA a 2-a

Modul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare

ART. 8

(1) Comisia de selecție și nominalizare se întrunește de regulă la sediul APT sau în cazuri de excepție, bine justificate, prin intermediul unor mijloace de comunicare la distanță sau sisteme de videoconferințe/teleconferințe descrise la alin. (11), ori de câte ori este necesar, astfel încât procedura de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație sau supraveghere să se finalizeze în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării actului administrativ al autorității publice tutelare/hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii, după caz.

(2) În situația în care un membru al CSN nu are posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile ce îi revin, din motive obiective (concediu legal de odihnă, concediu medical, delegație etc.), acesta va fi înlocuit de un membru supleant.

(3) În cazul în care președintele CSN nu are posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile ce îi revin, din motive obiective (concediu legal de odihnă, concediu medical, delegație etc.), acesta va fi înlocuit de președintele supleant, iar în lipsa acestuia, de către următorul membru din CSN desemnat de APT.

(4) În lipsa președintelui sau a președintelui supleant, CSN își desfășoară activitatea fără întrerupere, atribuțiile președintelui fiind preluate de următorul membru titular al CSN desemnat de APT, cu condiția întrunirii cvorumului de ședință, respectiv 2/3 din numărul membrilor CSN.

(5) Convocarea CSN va fi făcută de către președintele CSN, de președintele supleant al CSN, în condițiile alin. (3), sau la cererea motivată a cel puțin doi dintre membrii ei. Președintele este obligat să dea curs unei astfel de cereri. În acest caz, ordinea de zi a ședințelor CSN este stabilită de autorii convocării ședinței CSN.

(6) Președintele va stabili ordinea de zi, va veghea asupra informării adecvate a membrilor CSN cu privire la punctele aflate pe ordinea de zi și va prezida întrunirea.

(7) Convocarea pentru întrunirea CSN va fi transmisă membrilor de către secretariatul CSN, de regulă, cu cel mult 3 zile înainte de data întrunirii, prin poștă electronică sau alt mijloc de comunicare care să asigure transmiterea convocatorului și confirmarea primirii acestuia. Convocarea va cuprinde

locul, data, ora Ținerii ȡedinȚei ȡi ordinea de zi. Ordinea de zi poate fi completatȃ prin votul majoritȃȡii membrilor prezenȡi.

(8) Pentru validarea deciziilor este necesarȃ prezenȡa ȡn cadrul ȡedinȚei a cel puȡin douȃ treimi din numȃrul membrilor CSN.

(9) Deciziile CSN vor fi luate cu majoritatea voturilor membrilor prezenȡi.

(10) Preȡedintele CSN nu beneficiaȡȃ de vot decisiv ȡn caz de paritate de voturi, propunerea supusȃ votului considerȃndu-se respinsȃ ȡn aceastȃ situaȡie.

(11) ȡedinȚele CSN se pot ȡine ȡi prin intermediul unor mijloace de comunicare la distanȡȃ sau sisteme de videoconferinȡe/teleconferinȡe, cu condiȡia ca acestea sȃ permitȃ identificarea participanȡilor ȡi participarea efectivȃ a membrilor la lucrȃrile/dezbaterile la procesul decizional. ȡedinȚele astfel organizate vor fi ȡnregistrate ȡi arhivate pe medii de stocare care sȃ permitȃ conservarea informaȡiilor, precum ȡi redarea acestora ȡn orice moment, prin grija secretarului CSN pe toatȃ perioada procedurii de selecȡie ȡi ulterior prin grija conducȃtorului APT.

(12) Dezbaterile se consemneazȃ ȡn procesul-verbal al ȡedinȚei.

(13) ȡedinȚele CSN pot fi ȡnregistrate atȃt audio, cȃt video ȡi arhivate pe medii de stocare care sȃ permitȃ conservarea informaȡiilor, precum ȡi redarea acestora ȡn orice moment, prin grija secretarului CSN pe toatȃ perioada procedurii de selecȡie ȡi ulterior prin grija conducȃtorului APT.

(14) Procesul-verbal al ȡedinȚei se semneazȃ de cȃtre preȡedintele de ȡedinȡȃ ȡi de cȃtre toȡi membrii comisiei prezenȡi la ȡedinȡȃ.

(15) Pe baza procesului-verbal, secretarul comisiei redacteazȃ decizia comisiei, care este semnatȃ de preȡedinte sau, ȡn lipsa acestuia, de preȡedintele supleant ȡi de secretar.

ART.9

Pe durata funcȡionȃrii CSN, aceasta va colabora cu structuri interne din cadrul APT. Corespondenȡa purtatȃ cu acestea va fi, ȡn principal, pe suport hȃrtie, dar ȡi electronic ȡi va fi ȡnregistratȃ ȡi arhivatȃ la nivelul secretariatului comisiei.

CAPITOLUL IV

Derularea procedurii de selecȡie

SECȡIUNEA 1

Profilul consiliului ȡi profilul candidatului. Tipuri de criterii de selecȡie

ART. 10

Selecȡia ȡi evaluarea candidaȡilor pentru poziȡia de membru ȡn consiliul de administraȡie se organizeazȃ ȡi se desfȃȡoarȃ ȡn conformitate cu principiile nediscriminȃrii, tratamentului egal, transparenȡei, asumȃrii rȃspunderii ȡi cu luarea ȡn considerare a specificului domeniului de activitate al ȡntreprinderii publice.

ART. 11

(1) Profilul consiliului este elaborat de cȃtre Compartimentul de guvernanȡȃ corporativȃ – Serviciul U.M.M.S.C.U.P. – Direcȡia Tehnicȃ, din cadrul autoritȃȡii publice tutelare – Municipiul Brȃila.

(2) Acȡionarii care deȡin, individual sau ȡmpreunȃ, cel puȡin 5% din capitalul social al ȡntreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integralȃ a planului de selecȡie. ȡn acest scop, autoritatea publicȃ tutelarȃ va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina ȡntreprinderii publice ȡi ȡl va

transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri.

(3) Profilul consiliului și al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și vor fi aprobate împreună cu aceasta, prin act administrativ, de către autoritatea publică tutelară sau de adunarea generală a acționarilor, după caz.

ART. 12

(1) Profilul consiliului se bazează pe următoarele componente:

- a) analiza cerințelor contextuale;
- b) scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare;
- c) strategia întreprinderii publice și a sectorului din care face parte.

(2) Profilul consiliului trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- a) definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale;
- b) definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite;
- c) ponderea fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia;
- d) gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;
- e) specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu, după caz.

ART. 13

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;
- b) descrierea criteriilor de selecție.

ART. 14

(1) Profilul consiliului diferențiază între criterii de selecție obligatorii și criterii de selecție opționale, bazate pe competențe, care au fost identificate în urma analizei cerințelor contextuale.

(2) Criteriile de selecție obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații.

(3) Criteriile de selecție opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți.

(4) Comisia de selecție și nominalizare stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a la normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și de complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte.

ART. 15

Criteriile obligatorii care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

A. competențe:

- a) competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice;
- b) competențe profesionale de importanță strategică;
- c) competențe de guvernare corporativă;
- d) competențe sociale și personale;
- e) experiență pe plan local și internațional;
- f) competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

g) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

B. trăsături:

a) reputație personală și profesională;

b) integritate;

c) independență;

d) expunere politică;

e) abilități de comunicare interpersonală;

f) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

C. alte criterii:

a) rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director;

b) înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;

c) criterii de gen;

d) criterii suplimentare, în funcție de specificitatea întreprinderii publice și de prevederile legale aplicabile.

ART. 16

Pot fi criterii opționale următoarele:

a) mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice sau private deținute anterior;

b) specializări în anumite domenii de activitate;

c) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională.

ART. 17

Modelul profilului consiliului, precum și instrucțiunile de întocmire și de interpretare a conținutului matricei sunt prevăzute în anexa nr. 1a la normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

ART. 18

Membrii consiliului de administrație în funcție care solicită reînnoirea mandatului vor adera printr-o declarație de intenție la scrisoarea de așteptări și la profilul consiliului, documente ce fac parte din planul de selecție pentru noul consiliu.

ART. 19

La solicitarea CSN, APT înaintează acesteia raportul privind reînnoirea mandatului aprobat de APT și avizat conform de AMEPIP, respectiv actul administrativ de aprobare a reînnoirii mandatului, odată cu proiectul profilului consiliului, înainte de data publicării anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație.

ART. 20

APT înaintează CSN profilele membrilor consiliului de administrație desemnați de aceasta, la propunerea unei comisii constituite la nivelul APT, dacă acestea există, în conformitate cu art. 28 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, cel târziu până la data elaborării proiectului profilului consiliului.

SECȚIUNEA a 2-a

Depunerea și analiza dosarelor de candidatură. Întocmirea listei lungi de candidați și a listei scurte de candidați

ART. 21

(1) Planul de selecție se întocmește și se implementează astfel încât să asigure o procedură de selecție transparentă, deschisă, nediscriminatorie, competitivă și comprehensivă.

(2) Anunțul privind selecția membrilor consiliului se publică, prin grija autorității publice tutelare și a președintelui consiliului de administrație al întreprinderii publice, potrivit dispozițiilor art. 5 alin. (6) și ale art. 29 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Publicarea anunțului de selecție se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.

ART. 22

(1) Dosarele de candidatură se depun până la data-limită specificată în anunțul privind selecția membrilor consiliului, potrivit art. 19 alin. (3) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, în mod obligatoriu la registratura APT, în plic închis, și se transmit în mod obligatoriu și în format electronic prin intermediul unui sistem de gestiune a aplicațiilor sau la adresa de e-mail a comisiei menționată în anunț. Candidații nominalizați/recomandați în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, vor depune dosare de candidatură în termenul specificat în anunțul privind selecția membrilor consiliului.

(2) Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu documente menționate în anunțul privind selecția membrilor consiliului.

(3) Dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse. Candidații respinși sunt informați, în scris, despre această decizie în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere.

(4) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita candidaților clarificări suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns.

(5) Pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, comisia de selecție și nominalizare alcătuiește lista lungă, care are caracter confidențial.

(6) Comisia de selecție și nominalizare analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat.

(7) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(8) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, cu stabilirea unui termen de răspuns, atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(9) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(10) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (8), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(11) CSN alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat.

(12) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă. Lista scurtă conține și punctajul obținut de către fiecare candidat.

(13) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

(14) Lista scurtă este realizată de comisia de selecție și nominalizare.

(15) În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv.

(16) În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua.

(17) Orice candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații cu privire la aplicarea criteriilor de selecție în cazul său și despre punctajul obținut, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, informații ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.

(18) Dosarele de candidatură înregistrate pentru participarea la procedura de selecție pot fi retrase pe baza cererii scrise a candidatului. În acest caz, secretariatul comisiei de selecție și nominalizare păstrează o copie a dosarului de candidatură.

ART. 23

Candidații selectați pe lista scurtă sunt informați, prin mijloace electronice, de către CSN cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă, care le aduce la cunoștință totodată obligația de a depune/transmite la sediul APT, precum și în format electronic, cu respectarea condițiilor de depunere a dosarelor de candidatură, declarația de intenție, în termen de 15 zile de la data transmiterii informării.

SECȚIUNEA a 3-a **Realizarea interviului**

ART. 24

(1) CSN analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.

(2) Clasamentul candidaților aflați pe lista scurtă se realizează în urma interviului, organizat de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.

(3) În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

(4) CSN realizează evaluarea candidaților conform planului de desfășurare a interviului, plecând de la criteriile de selecție, punctajul maxim pentru fiecare criteriu în parte, abilitățile și competențele dovedite de candidați.

(5) Anunțul privind organizarea interviului, care cuprinde în mod obligatoriu data, ora și locul de desfășurare, se va afișa la sediul APT, precum și pe pagina de internet a acesteia.

(6) Interviul se realizează pe baza planului de desfășurare a interviului, fiecare membru al CSN având posibilitatea de a adresa întrebări candidaților. Întrebările membrilor CSN și răspunsurile

candidaților se consemnează în scris de către secretarul CSN sau se înregistrează, în urma acordului persoanei intervievate. Pentru o corectă evaluare și departajare a candidaților se recomandă ca întrebările adresate acestora să fie similare. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau întrebări care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

(7) Membrii CSN acordă punctaje la interviu, pentru fiecare candidat în parte, luând în considerare criteriile de selecție stabilite în planul de interviu, în limita punctajului maxim stabilit pentru fiecare criteriu.

(8) Punctajul acordat fiecărui candidat se consemnează în borderoul de notare, care stă la baza calculării rezultatelor finale ale evaluării.

SECȚIUNEA a 4-a **Raportul final**

ART. 25

(1) După încheierea interviurilor, CSN întocmește clasamentul candidaților și raportul final, care se înaintează APT, în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, în vederea transmiterii acestuia către AMEPIP, care emite avizul conform.

(2) După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a întreprinderii publice și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor cu caracter personal.

(3) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă.

(4) În cazul regiilor autonome, conducătorul autorității publice tutelare are obligația de a lua decizia de numire în termen de maximum 10 zile de la data comunicării raportului final.

(5) În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final.

ART. 26

În cazul în care, ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante, în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

CAPITOLUL V **Dispoziții finale**

ART. 27

Prezentul Regulament se completează cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.

ART. 28

(1) Membrii CSN vor asigura respectarea drepturilor candidaților conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și potrivit legislației naționale privind protecția și securitatea datelor personale, în vigoare.

(2) În sensul prezentului regulament-cadru:

1. date cu caracter personal înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă ("persoana vizată"); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;

2. prelucrare înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea;

3. operator înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, singur sau împreună cu altele, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci când scopurile și mijloacele prelucrării sunt stabilite prin dreptul Uniunii sau dreptul intern, operatorul sau criteriile specifice pentru desemnarea acestuia pot fi prevăzute în dreptul Uniunii sau în dreptul intern;

4. consimțământ al persoanei vizate înseamnă orice manifestare de voință liberă, specifică, informată, lipsită de ambiguitate a persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca datele cu caracter personal care o privesc să fie prelucrate.

ART.29

Prezentul Regulament poate fi modificat și/sau completat în cazuri prevăzute de modificările/completările legislative sau alte situații justificate, în condiții legale.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

